



Città di Oppeano

Provincia di Verona

Prot. n. 21516

Oppeano, li 29 dicembre 2017

Oggetto: Assegnazione della responsabilità degli uffici e servizi e della posizione organizzativa. Proroga fino al 28/02/2018.

IL SINDACO

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 concede al Sindaco, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, la facoltà di attribuire ai responsabili degli uffici e servizi le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, della stessa legge, ovvero "tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente e non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, ...";

Atteso che l'art. 11, comma 1, del CCNL in data 31/03/1999 prevede che nei Comuni privi di posizioni dirigenziali che si avvalgono della facoltà di cui al citato art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 si applica la disciplina relativa alle posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e seguenti del CCNL in data 31/03/1999 esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e servizi classificati nella categoria D (ed in mancanza di posizioni della categoria D ai dipendenti classificati nelle categorie C o B);

Rilevato che la dotazione organica di questo Comune, privo di posizioni dirigenziali, è suddivisa in n. 6 aree, al vertice delle quali è posto un responsabile di categoria "D", con la eccezione di quella tecnica, suddivisa in due servizi, ciascuno dei quali coperto da un responsabile inquadrato in cat. "D";

Considerato che con DGC n. 301 del 30/12/1999 e DGC n. 201 del 08/08/2000 sono state istituite, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del CCNL in data 31/03/1999, le seguenti posizioni organizzative:

AREA/SERVIZIO	Categoria di Inquadramento	Uffici e servizi per i quali sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, tenuto conto di quanto previsto dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
Area segreteria – affari generali – gare e appalti - commercio – personale	D	responsabilità dell'area
Area servizi demografici – elettorale – leva – statistica – U.R.P.	D	responsabilità dell'area
Area economico - finanziaria	D	responsabilità dell'area
Area assistenza, cultura, scuole, sport, associazionismo	D	responsabilità dell'area
Area vigilanza	D	responsabilità dell'area
Area tecnica		
• Servizio edilizia privata-urbanistica	D	responsabilità del servizio
• Servizio LL.PP. – manutenzioni-ecologia	D	responsabilità del servizio

Dato atto che con DGC n. 301 del 30/12/1999 sono stati approvati i criteri di valutazione delle stesse posizioni;

Evidenziato che con DGC n. 12 del 16/01/2001, DGC n. 11 del 14/01/2003 e DGC n. 3 del 18/01/2010 è stata rivista la "pesatura" delle posizioni relative all'area servizi demografici - elettorale - leva - statistica, all'area economico finanziaria e al servizio LL.PP. - manutenzione - ecologia, e confermata quella delle rimanenti (DGC n. 81 del 13/04/2000 e DGC n. 201 del 08/08/2000);

Visto lo Statuto comunale, approvato con DCC n. 52 del 17/12/2002;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il sistema di valutazione della performance organizzativa del Comune di Oppeano approvati con D.G.C. n. 18 del 11/02/2013;

Dato atto che nel giorno 25 maggio 2014 si sono tenute le elezioni per il rinnovo del consiglio comunale, con proclamazione del Sindaco in data 26/05/2014;

Vista la D.G.C. n. 49 del 04/04/2017 ad oggetto: "Riorganizzazione servizi comunali. Programmazione fabbisogno personale triennio 2017-2019. Verifica dotazione organica";

Richiamati i propri decreti prot. n. 21644 del 30/12/2016, prot. n. 1716 del 31/01/2017, n. 5528 del 31/03/2017 e n. 7015 del 28/04/2017, come successivamente rettificato con prot. n. 7915 del 15/05/2017, e prot. n. 10706 del 30/06/2017 di assegnazione della nomina dei responsabili di posizione organizzativa fino al 31/12/2017;

Rilevata quindi la necessità di assegnare la responsabilità degli uffici e servizi e delle posizioni organizzative per l'anno 2018 al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività;

Richiamata la D.G.C. n. 148 del 27/12/2016 di conferma dell'utilizzazione mediante l'istituto del comando dell'arch. Valerio Peruzzi, dipendente di ruolo con orario pieno del Comune di Verona, funzionario tecnico, cat. D3, posizione economica D4, nell'area tecnica, servizio LL.PP.- manutenzioni per il periodo di anni 1 (uno), dal 01/01/2017 al 31/12/2017;

Rilevato che:

- con D.G.C. n. 123 del 31/10/2017 è stato demandato tra l'altro, nelle more di un aggiornamento organico del piano triennale del fabbisogno di personale, all'Area Segreteria - Affari Generali/Ufficio Personale l'adozione degli atti necessari per l'espletamento delle procedure finalizzate al soddisfacimento delle seguenti necessità nell'anno 2017:
 - a) copertura del posto attualmente coperto mediante comando dal Comune di Verona dell'arch. Valerio Peruzzi, in servizio presso l'area tecnica, mediante mobilità esterna volontaria di analoga figura e, nelle more della definizione della procedura, richiesta di prosecuzione del comando in essere fino al 28/02/2018, data prevista per la cessazione dal servizio del predetto dipendente - conferma D.G.C. n. 49/2017;

Atteso che:

- con determinazione n. 495 del 28/12/2017 è stata disposta la proroga del predetto comando dal Comune di Verona dell'arch. Valerio Peruzzi fino al 28/02/2018;
- è in corso di definizione la procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura del posto di "Funzionario Tecnico", cat. D, posizione di accesso D3, dell'area Tecnica e Tecnico manutentiva, di cui all'avviso di mobilità prot. n. 18382 del 08/11/2017;

Dato atto che in data 27/04/2017 è stata stipulata convenzione tra i Comuni di Oppeano, Casaleone ed Isola della Scala, provincia di Verona, per la costituzione della Centrale Unica di Committenza ai sensi dell'art. 33, comma 3bis, del D.Lgs.n. 163/2006 e ss.mm.ii., in esecuzione delle deliberazioni di Consiglio Comunale di Oppeano (Ente Capofila) n. 21 del 30/03/2017, di Casaleone n. 17 del 02/03/2017 e di Isola della Scala n. 14 del 14/03/2017;

Rilevato che, al fine di realizzare il principio di unitarietà dell'azione e della responsabilità amministrativa, già manifestata nel citato provvedimento di G.C. n. 49 del 04/04/2017, si è proceduto con il decreto prot. n. 10706 del 30/06/2017 all'individuazione di un unico responsabile per l'Area Tecnica Comunale;

RITENUTO, nelle more della definizione della procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura del posto di "Funzionario Tecnico", cat. D, posizione di accesso D3, dell'area Tecnica e Tecnico manutentiva e dell'assunzione delle definitive determinazioni, di prorogare fino al 28/02/2018 la responsabilità degli uffici e servizi e di posizione organizzativa ai dipendenti in elenco indicati:

Dato atto che i titolari di posizione organizzativa dovranno:

- attenersi ai principi previsti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con DGC n. 18/2013, come da ultimo modificato con DGC n. 45 del 21/03/2017;
- tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dagli art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- realizzare gli obiettivi che saranno stabiliti in sede di bilancio di previsione anni finanziari 2018 – 2020 e che sono stati individuati nel PEG / PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019 per l'anno 2018, oltretché quelli che saranno inseriti successivamente;
- attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco, dagli Amministratori di riferimento e dal Segretario;

Dato atto che il bilancio di previsione finanziario 2017-2019, approvato con D.C.C. n. 16 del 30/03/2017, prevede appositi stanziamenti per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato;

Dato atto altresì che con D.G.C. n. 58 del 16/05/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - P.E.G. - Piano Delle Performance 2017-2019;

Tenuto conto che in data 27/06/2017 è stata sottoscritta convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale con il Comune di Casaleone (VR) fino al 31/12/2019 e che in data 06/07/2017 ha avuto il suo effettivo avvio con la nomina del relativo segretario titolare d.ssa Chiara Mazzocco;

Visti:

- gli artt. 50, 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 8, 9, 10 e 11 dell'ordinamento professionale degli EE.LL.-CCNL, entrato in vigore il 31/03/1999;

DECRETA

1. DI PROROGARE, per le motivazioni ed i riferimenti esplicitati nelle premesse, che si danno qui per integralmente riportati, fino al 28/02/2018 la responsabilità degli uffici e servizi e di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti:

Area servizi demografici – elettorale – leva – statistica – U.R.P.

- Responsabile di posizione organizzativa per l'intera area: **Barbara Milani class. cat. D1 (economica)**
- Indennità di posizione annua: Euro 6.000,00=
- Servizi di competenza :
 - anagrafe
 - stato civile
 - elettorale
 - leva
 - statistiche
 - giudici popolari
 - privacy
 - U.R.P.
 - numerazione civica
 - informatica;
 - protocollo;
 - notifiche;
 - albo pretorio
 - funzioni di "responsabile del trattamento" ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
 - funzioni di "referente per la trasparenza" ex art. 43, co. 3 e 4, del D. Lgs. n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
 - funzioni relative all'accesso civico di cui all'art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:

- Patuzzo Paola - cat. C1 - a tempo parziale (ore 25 settimanali)
- Leardini Antonella – cat. C4 – a tempo parziale (ore 34 settimanali)
- Gilioli Davide – cat. B4 – a tempo pieno (temporaneamente assegnato all'area).

Area segreteria – affari generali – gare e appalti - commercio – personale

- Responsabile di posizione organizzativa per l'intera area, **dott.ssa Chiara Mazzocco (segretario comunale)**, sostituita, in caso di temporanea vacanza, assenza od impedimento, nonché in ipotesi di conflitti di interesse, dall'istruttore direttivo dell'area segreteria, sig.ra Leda Freddo – cat. D2.
- Servizi di competenza:
 - segreteria
 - personale (giuridico)
 - affari legali
 - contratti
 - servizi cimiteriali
 - assicurazioni
 - gare e appalti (anche trattative private)
 - Centrale Unica di Committenza Oppeano (capofila), Casaleone e Isola della Scala (giusta convenzione sottoscritta il 27/04/2017)
 - archivio
 - commercio
 - insegne pubblicitarie e polizia amministrativa;
 - funzioni di "responsabile del trattamento" ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
 - funzioni di "referente per la trasparenza" ex art. 43, co. 3 e 4, del D. Lgs. n. 33/2013, per le materie di propria competenza (delegata alla dipendente Freddo Leda, in quanto il segretario comunale è già responsabile per la trasparenza);
 - funzioni relative all'accesso civico di cui all'art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:
 - Freddo Leda - cat. D2 - a tempo pieno
 - Zermiani Nadia – cat. C3 – a tempo parziale (ore 28 settimanali)
 - Santilli Lara - cat. B3 – a tempo parziale (ore 30 settimanali)

Area economico - finanziaria

- Responsabile di posizione organizzativa per l'intera area: **Freddo Adriano - class. cat. D5 (economica)**
- Indennità di posizione annua: Euro 8.521,54=
- Servizi di competenza :
 - ragioneria
 - entrate
 - mutui
 - affari economici del personale
 - economato
 - inventari
 - tributi
 - funzioni di "responsabile del trattamento" ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
 - funzioni di "referente per la trasparenza" ex art. 43, co. 3 e 4, del D. Lgs. n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
 - funzioni relative all'accesso civico di cui all'art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:
 - Moretto Daniela - cat. B6 - a tempo pieno
 - Beggiano Marika – cat. C1 – a tempo parziale (ore 33 settimanali)

Area tecnica

- Responsabile di posizione organizzativa per il servizio: **Peruzzi Valerio – class. cat. D3 (giuridica), posizione economica D4 – tempo pieno;**
- Indennità di posizione annua: Euro 12.911,42=

Servizi di competenza:

- **LL.PP. - manutenzioni**

- lavori pubblici
- manutenzioni
- pubblica illuminazione
- segnaletica orizzontale e verticale
- funzioni di “datore di lavoro” ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- funzioni di “responsabile del trattamento” ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
- funzioni di “referente per la trasparenza” ex art. 43 co. 3 e 4 del D. Lgs. n. 33/2013 per le materie di propria competenza;
- funzioni relative all’accesso civico di cui all’art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:
 - Donatelli Monica - cat. C2 - a tempo pieno
 - Albarello Michela – cat. B3 – a tempo pieno
 - Tessari Paolo - cat. B4 (economica) - a tempo pieno
 - Gicati Roberto – cat. B5 – a tempo pieno
 - Caldana Federica, dipendente del Comune di Sona, dal 01/01/2018 utilizzo congiunto al 50% mediante convenzione con il Comune di appartenenza (fino al 31/03/2018).

- **Edilizia privata - urbanistica - ecologia**

- edilizia privata
- urbanistica
- sportello unico (SUAP)
- tenuta stradario-patrimonio
- canoni radiobasi
- ecologia
- funzioni di “responsabile del trattamento” ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
- funzioni di “referente per la trasparenza” ex art. 43 co. 3 e 4 del D. Lgs. n. 33/2013 per le materie di propria competenza;
- funzioni relative all’accesso civico di cui all’art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:
 - Fanton Bruno – cat. D4 – a tempo pieno
 - Doro Rosanna - cat. C3 - a tempo pieno
 - Lorenzetto Maria Francesca – cat. D2 – a tempo parziale (ore 15 settimanali)
 - Audano Lidia - cat. C3 - a tempo pieno.

Area assistenza, cultura, scuole, sport, associazionismo

- Responsabile di posizione organizzativa per il servizio: **Elena Quinto – class. cat. D3 (economica)**
- Indennità di posizione annua: Euro 7.488,63=
- Servizi di competenza:
 - cultura
 - scuole
 - sport
 - sociale
 - rapporti con le associazioni
 - funzioni di “responsabile del trattamento” ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;

- funzioni di "referente per la trasparenza" ex art. 43, co. 3 e 4, del D. Lgs. n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- funzioni relative all'accesso civico di cui all'art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
- Dotazione organica:
 - Bresciani Laura – cat. D4 – a tempo parziale (ore 33/settimanali);

Area vigilanza

- Responsabile di posizione organizzativa per l'intera area (servizio svolto in convenzione con i Comuni di Bovolone, Concamarise, Palù, Salizzole, Unione Destra Adige – composta dai Comuni di Angiari, Isola Rizza, Roverchiara, San Pietro di Morubio): **comandante della polizia locale di Bovolone, Marco Cacciolari – class. cat. D3 (Giuridica), posizione economica D6**, come stabilito all'art. 5 della convenzione rep. n. 905 del 22/02/2017 (sostituito in caso di assenza o di impedimento dal vicecomandante Monica Sarti).
 - Servizi di competenza:
 - polizia municipale;
 - protezione civile;
 - aiuto servizio notifiche
 - funzioni di "responsabile del trattamento" ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, relativamente al rispetto delle disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza;
 - funzioni di "referente per la trasparenza" ex art. 43, co. 3 e 4, del D. Lgs. n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
 - funzioni relative all'accesso civico di cui al art. 5 del D.Lgs.n. 33/2013, per le materie di propria competenza;
 - Dotazione organica:
 - Bonfante Nicola – cat. D2 – a tempo pieno
 - Vesentini Stefano – cat. C2 – a tempo pieno
 - Confente Mirco – cat. C1 – a tempo pieno
 - Mirandola Massimiliano – cat. C1 – a tempo pieno.
2. DI DARE ATTO che con la nomina vengono conferiti in capo a ciascun responsabile:
- tutti i compiti di gestione, di direzione e di organizzazione previsti dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e dal D.Lgs. n. 165/2001, dallo Statuto e dai regolamenti comunali (tra i quali, in particolare, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi), dal PEG, dal Sindaco, dagli Amministratori di riferimento e dal Segretario;
 - ogni altra incombenza prevista da leggi comunitarie, statali e regionali;
3. DI EVIDENZIARE che i suddetti dovranno presentare al Sindaco relazione riferita all'attività svolta e nella quale mettere in risalto in particolare:
- gli obiettivi realizzati in termini di utenza servita, di servizi prodotti ed eventuali economie realizzate;
 - le risorse utilizzate;
 - il rispetto dei termini previsti per il raggiungimento degli obiettivi;
 - le problematiche attinenti la gestione del personale dell'area;
 - le eventuali proposte dirette a migliorare il rapporto tra obiettivi e risorse;
- secondo quanto previsto dalle norme vigenti nell'Ente;
4. DI EVIDENZIARE ancora che i responsabili dovranno produrre al Sindaco, in caso di richiesta, relazioni su specifiche problematiche;
5. DI RISERVARSI la piena facoltà di revoca degli stessi in ogni momento, nel rispetto della normativa in materia vigente;
6. DI DARE ATTO altresì che è affidata al Segretario comunale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, in aggiunta a quanto previsto all'art. 38 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la presidenza delle commissioni di gara e di concorso, la competenza in materia di procedimenti disciplinari, oltretutto, come suesposto, la responsabilità dell'area segreteria (precisando che per la stessa la indennità di posizione è da ritenere ricompresa nel compenso già attribuito);

7. DI DARE ancora ATTO che, nel caso di assenza dei responsabili di posizione organizzativa, la firma degli atti di competenza spetterà al Segretario comunale, previa istruttoria da parte dell'ufficio addetto, senza oneri aggiuntivi, salvo il caso di sostituzione del Segretario Comunale da parte di dipendente di cat. D all'uopo individuato/incaricato, secondo le modalità stabilite dall'Ente;
8. DI EVIDENZIARE inoltre che in caso di assenza del segretario comunale, sarà facoltà dello scrivente di incaricare alla supplenza, sentita la disponibilità, un segretario comunale, secondo la disciplina vigente in materia;
9. DARE ATTO infine che da parte del responsabile degli uffici finanziari sarà assunto impegno dell'onere conseguente al presente provvedimento sul redigendo bilancio di previsione E.F. 2018-2020, annualità 2018;
10. CONSEGNARE il presente provvedimento ai soggetti interessati, con inserimento nel fascicolo personale di ciascuno, e disporre la sua pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni;
11. DARE COMUNICAZIONE a tutti i dipendenti del presente atto.

/f



IL SINDACO
rag. Pietro Luigi Giaretta