



Città di Oppeano

Provincia di Verona

Prot. n. **834**
Area Affari Generali
Ufficio Personale

Oppeano, lì 17/01/2017

VERBALE DI SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PER VERIFICA IN ORDINE EROGAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO, DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015

Al fine dell'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2015, la scrivente, nello svolgimento delle funzioni di nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 34, comma 2, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, rassegna per il deposito agli atti dell'Ufficio Personale breve relazione circa la sussistenza degli elementi posti alla base della valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa.

PREMESSO:

- che l'art. 34, comma 2 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede *"Il nucleo di valutazione è composto da un membro esterno nominato dal Sindaco sulla base del curriculum e della valutazione dell'esperienza previo avviso pubblico. Nelle more della nomina o del rinnovo dell'O.I.V. le funzioni a questo assegnate sono attribuite al Segretario Comunale"*;
- che ad oggi non è ancora stato provveduto alla suddetta nomina;
- che le funzioni di tale organo sono riferite in particolare alle verifiche necessarie per:
 - a) l'eventuale integrazione delle risorse decentrate con l'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dei commi 2 e 4 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
 - b) la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18 CCNL 01/04/1999, comma 3, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);
 - c) la valutazione dei dirigenti/responsabili degli uffici (art. 9, comma 4, CCNL 31/03/1999);

La presente relazione attiene all'esame dei precedenti punti a), b) e c).

PUNTO A)

Si dà atto che l'Ente, pur trovandosi in situazione di riduzione di spesa, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, non ha incrementato il fondo

delle risorse decentrate con l'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997, pari ad Euro 6.079,67), non sussistendone i presupposti.

PUNTO B)

Con D.G.C. n. 142 del 29/12/2015 è stato definitivamente costituito il fondo 2015 nella complessiva somma di Euro 84.415,10, di cui Euro 66.855,10 per risorse stabili ed Euro 17.560,00 per risorse variabili.

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 66.855,10 sono stati detratti:

- l'indennità di comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 15.721,14;
- gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali per la somma di Euro 36.820,03.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad **Euro 14.313,93**, mentre il totale delle risorse pari ad Euro 31.873,93. Detto importo è composto da Euro 14.313,93 per risorse stabili ed Euro 17.560,00 per risorse variabili così suddivise: Euro 1.560,00 per progettazioni interne, Euro 8.000,00 per ICI, ai sensi della lett. k, comma 1, art. 15, CCNL 01/04/1999 ed Euro 8.000,00 per indennità di turnazione, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

Si dà atto che l'importo di Euro 66.855,10 per risorse stabili risulta già decurtato delle somma di Euro 5.614,34 corrispondente all'importo delle riduzioni operate in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio sui fondi per periodo 01/01/2011 – 31/12/2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito in legge 30/07/2010, n. 122, e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare art. 1 comma 456 della legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014) e certificate dal Revisore del Conto con verbale n. 18 del 16/12/2015

Si prende atto altresì che in 20/12/2016 è stato sottoscritto il C.D.I anno 2015 - parte economica – per l'utilizzo del fondo nei limiti degli importi sopra riportati.

Relativamente alla definizione dei criteri sulla base dei quali i responsabili delle varie strutture effettueranno la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi per la erogazione delle risorse decentrate anno 2015, come stabilito dal citato art. 18 CCNL 01/04/1999, comma 3, sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, si rileva quanto segue.

L'Ente ha espressamente approvato specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai quali correlare l'erogazione del fondo in discorso con D.G.C. n. 111 del 03/11/2015 suddivisi per aree/servizi.

A proposito del riparto delle risorse decentrate per le finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999, il C.D.I. citato prevede che il riparto avvenga secondo la metodologia di valutazione della performance approvata con D.G.C. n. 18 dell'11/02/2013. La successiva valutazione del personale coinvolto sarà effettuata con le schede allegato A approvate unitamente alla predetta metodologia, da sottoscrivere dal segretario unitamente al responsabile dell'area/servizio interessato.

I responsabili degli uffici e servizi hanno prodotto specifiche relazioni in ordine al livello di attuazione del PEG e dunque del raggiungimento degli obiettivi ordinari ed ulteriori assegnati per l'anno 2015.

Da quanto sopra emerge che i criteri posti alla base del processo valutativo del personale appaiono correttamente formulati, e che, come già più sopra indicato, il grado di conseguimento degli obiettivi pianificati per il 2015 è risultato soddisfacente benché formalmente il PEG abbia avuto una tardiva approvazione.

Si demanda infine al segretario comunale e ai responsabili degli uffici la valutazione dei dipendenti circa la performance individuale e organizzativa per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e la corretta determinazione dei valori economici da corrispondere agli stessi.

PUNTO C)

L'anno 2015 ha confermato un intenso impegno di tutte le strutture nel dare esecuzione al programma politico-amministrativo della nuova amministrazione insediatasi nel giugno del 2014 e a garantire in ogni caso gli adempimenti di legge, dall'altro è stato interessato da un periodo di gestione ordinaria, che ha visto in particolare il cambio al vertice del responsabile dell'Area Tecnica/LL.PP. per pensionamento del titolare sostituito con altro personale in comando a tempo parziale.

Come per gli anni passati rimangono in questo Comune le problematiche collegate alla scarsità di personale, rapportata alla grande dinamicità dell'Amministrazione.

La struttura dell'Ente ha cercato comunque di sostenere in forma ottimale la forte spinta programmatica impressa dall'Amministrazione in tutti i settori, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche, che tuttavia ha risentito in lieve misura del cambio di responsabile.

Trattando in questa sede della attribuzione delle indennità di risultato, di seguito si dà conto delle problematiche specifiche delle aree di posizione organizzativa.

AREA ECONOMICO FINANZIARIA e TRIBUTI.

L'area era coperta da tre dipendenti a tempo indeterminato (Cagliari, Beggato e Moretto), di cui una a tempo parziale a n. 33 ore/sett. ((Beggato M.), oltre al responsabile (Freddo A.).

Il PEG dell'anno 2015 è stato in ogni caso in buona parte attuato.

SERVIZIO UTC/LL.PP. - manutenzioni

Nell'anno 2015 il servizio è stato coinvolto nel cambio di responsabile, dalla notevole attività espletata per consentire di portare a termine il corposo programma delle oo.pp., con risultati soddisfacenti sul piano quantitativo ma con parziale sacrificio dei livelli qualitativi.

In carico al settore n. tre dipendenti a tempo indeterminato (Albarelo, Caldana e Donatelli), oltre al responsabile (Borin – fino a febbraio; Peruzzi – dipendente in comando da altro Ente da marzo).

Circa il personale esterno, i dipendenti a tempo indeterminato erano 2 (Gicati, Tessari).

SERVIZIO Edilizia Privata – Urbanistica – Ecologia.

Nell'anno 2015 il Settore Edilizia Privata ha, in particolare, mantenuto una costante attenzione nella gestione informatizzata del servizio proseguendo con l'utilizzo del canale telematico "Suap – sportello unico per le attività produttive" in convenzione con la Camera di Commercio di Verona. A decorrere dal mese di settembre il responsabile dell'Area è stato utilizzato in convenzione con altro Comune (41,67%). La convenzione scadrà il 31/12/2016.

In carico al settore n. 3 dipendenti a tempo indeterminato (Doro, Lorenzetto, Audano), di cui uno a tempo parziale a n. 15 ore/sett. (Lorenzetto), oltre al responsabile (Fanton).

La struttura ha fatto fronte anche nel 2015 all'attività di supporto tecnico-amministrativo ai tecnici incaricati della redazione del PAT.

Il PEG ha avuto, in ogni caso, un'attuazione di tipo medio.

AREA PROMOZIONE E SVILUPPO (assistenza, cultura, sport ecc.)

L'area era coperta da n. 1 dipendente a tempo indeterminato (Bresciani), a tempo parziale a n. 30 ore/sett. (Bresciani), oltre alla responsabile (Quinto).

Il PEG ha avuto una attuazione di buon livello in considerazione anche dell'elevata e problematica utenza dei servizi.

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI – Elettorale – Leva – Statistica – U.R.P.

In carico al settore n. 4 dipendenti a tempo indeterminato (Milani, Boccola, Patuzzo, Leardini), di cui uno a tempo parziale a n. 25 ore/sett. (Patuzzo). Dal 01/12/2015 n. 1 dipendente (Boccola) è cessata per pensionamento.

Dall'anno 2014 i servizi protocollo e informatici sono stati assegnati all'area in discorso. E anche per l'anno in esame quelli informatici in particolare hanno richiesto un impegno frequente.

Gli obiettivi si considerano raggiunti.

AREA SEGRETERIA – AFFARI GENERALI – GARE E CONTRATTI – PERSONALE E COMMERCIO

La titolarità dell'incarico di responsabile d'Area è stata confermata in capo alla scrivente, proseguendo nella scelta organizzativa consolidatasi negli anni.

Va segnalata la completa integrazione del SUAP con la procedura Halley – Attività produttive ed implementato con i procedimenti relative a sagre e manifestazioni di pubblico spettacolo.

In carico al settore n. 4 dipendenti a tempo indeterminato (Freddo, Terrin, Zermiani e Santilli), di cui n. 1 a tempo parziale 28 ore/sett. (Zermiani), n. 1 a tempo parziale 30 ore/sett. (Santilli). Nel corso dell'anno una dipendente (Freddo) è stata utilizzata in convenzione (50%) con altro Comune, con riduzione dell'impiego nell'area della medesima. Tuttavia si ritiene che la scelta adottata non può che essere ritenuta come misura di breve periodo.

In ogni caso il P.e.g. ha avuto nel complesso una buona attuazione, anche dal punto di vista qualitativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Oppeano, li 17/01/2017

Il Nucleo di Valutazione

dott.ssa Chiara Mazzocco
(Segretario Comunale)

