

TASSI DI ASSENZA anno 2015

Area Servizi Amministrativi	numero dipendenti (1)	giorni lavorativi	giorni presenza	giorni assenza		tasso di presenza (2)	tasso di assenza (3)	tasso netto assenza (4)
				complessivi	di cui: ferie aspet./cong.obblig.			
Dicembre 2015	24	470	473	79	72	100,64%	16,81%	1,49%
Novembre 2015	25	497	435	62	49	87,53%	12,47%	2,62%
Ottobre 2015	25	525	458	67	48	87,24%	12,76%	3,62%
Settembre 2015	25	530	406	124	122	76,60%	23,40%	0,38%
Agosto 2015	26	531	406	125	125	76,46%	23,54%	0,00%
Luglio 2015	26	581	444	137	137	76,42%	23,58%	0,00%
Giugno 2015	26	531	451	80	57	84,93%	15,07%	4,33%
Maggio 2015	26	513	451	62	30	87,91%	12,09%	6,24%
Aprile 2015	27	580	497	83	63	85,69%	14,31%	3,45%
Marzo 2015	27	555	478	77	57	86,13%	13,87%	3,60%
Febbraio 2015	26	516	445	71	47	86,24%	13,76%	4,65%
Gennaio 2015	26	514	432	82	62	84,05%	15,95%	3,89%
<b>Totale complessivo</b>		<b>6343</b>	5294	<b>1049</b>	<b>869</b>	<b>83,46%</b>	<b>16,54%</b>	2,84%

**Legenda:**

- 1) La rilevazione considera tutti i dipendenti in servizio alla fine del mese, compresi quelli in comando da altri Enti. Da gennaio 2013 le assenze dei dipendenti della Polizia Locale vengono rilevate dal Comune di Bovolone, a seguito di convenzionamento del servizio.
- 2) Il **tasso di presenza** è calcolato "rapportando il numero dei giorni di presenza al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento;"
- 3) Il **tasso di assenza** è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento" e comprende assenze a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, maternità, congedi obbligatori, ecc.)
- 4) Il **tasso netto di assenza** è calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza, al netto di ferie - congedi obbligatori di maternità ed aspettative, al numero di giorni lavorativi nel mese di riferimento.